

На основу члана 126. став 4. тачка 18) Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 88/2017, 27/2018-др.закон, 10/2019, 6/2020 и 129/2021), чл. 64. ст. 2. т. 18) Статута Средње пољопривредно-прехрамбене школе Сомбор и члана 64. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, бр. 52/2021, даље: **Закон**), директор Средње пољопривредно-прехрамбене школе Сомбор доноси

ОДЛУКУ

о одређивању лица задуженог за родну равноправност

I Драгана Радаковић, дипломирани правник из Сомбора, на радном месту секретар школе, именује се за **лице задужено за родну равноправност у Средњој пољопривредно-прехрамбеној школи у Сомбору** (даље: Школа).

II О овој одлуци обавестити Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог (даље: Министарство).

III Лице задужено за родну равноправност у Школи дужно је да:

- 1) прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга Школе;
- 2) прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у Школи и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у Школи;
- 3) доставља извештаје из тачке 2) овог става директору Школе, које Школа, након доношења, доставља Министарству;
- 4) сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;
- 5) припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност;
- 6) предлаже одређивање посебних мера у Школи у циљу остваривања и унапређивања родне равноправности, у смислу Закона, Националне стратегије за родну равноправност и Акционог плана за спровођење Стратегије;
- 7) обавља послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима од повреда принципа родне равноправности;
- 8) обавља и друге послове у вези са Законом о родној равноправности.

Образложење

Чланом 64. Закона, прописано је да су органи јавне власти који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, те да руководилац органа јавне власти за наведено лице одређује руководиоца организационе јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденција у области рада, као и да о одређивању лица задуженог за родну равноправност и о свакој промени овог лица обавештавају Министарство.

Истим чланом Закона, у ставу 4. наведена су задужења лица одређеног за родну равноправност, и то да: прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга органа у којем су запослени; прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у органу у коме су одређени и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга органа; доставља извештаје из тачке 2) овог става руководиоцу органа, које орган јавне власти, након доношења, доставља Министарству; сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности; припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност; обавља и друге послове у складу са актом о одређивању лица задуженог за родну равноправност.

Чланом 16. ст. 1. и 2. Закона, прописано је да су органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да одређују и спроводе посебне мере у зависности од циљева које је потребно остварити њиховим одређивањем и спровођењем. Посебне мере одређују се и спроводе у оквиру годишњих планова или програма рада, односно у складу са Законом и другим законима, припремају и доносе органи јавне власти и послодавци који, поред елемената прописаних законом, обавезно садрже и део који се односи на остваривање и унапређење родне равноправности.

Законом је прописана и обавеза органа јавне власти у доношењу и спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (чл. 19-23), односно, чланом 21. став 1. да су органи јавне власти обвезници доношења плана управљања ризицима. Чланом 23. ст. 1. Закона одређено је да је за доношење, спровођење и извештавање о спровођењу плана управљања ризицима одговоран руководиоца обвезника доношења плана управљања ризицима, који је дужан да одреди лице које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима, а ставом 3. истог члана да код обвезника плана управљања ризицима који имају више од 50 запослених и радно ангажованих, послове координације из става 2. овог члана обавља лице из члана 64. Закона.

Како су органи јавне власти, у смислу члана 6. ст. 1. тачка 18) Закона, и установе, међу којима је и Средња пољопривредно-прехранбена школа Сомбор, а послови који се односе на вођење евиденције у области рада у делокругу су послова секретар школе, према одредбама Правилника о организацији и систематизацији радних места у Средњој пољопривредно-прехранбеној школи у Сомбору, директор школе је за лице задужено за родну равноправност одредио запослену на радном месту секретар школе, Драгану Радаковић.

На основу горе наведеног, а у складу са Законом, директор је донео одлуку као у диспозитиву.

Директор школе


Јово Ћато



Доставити:

- 1) запосленој
- 2) Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог
- 3) Интернет страница Школе
- 4) Архива